



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ И ЭКСПОРТНОМУ КОНТРОЛЮ
(ФСТЭК РОССИИ)**

П Р И К А З

«28» мая 2015 г.

Москва

№ 63

Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по техническому и экспортному контролю, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954) в целях реализации подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст. 3833) и повышения эффективности мер по противодействию коррупции

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по техническому и экспортному контролю, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Руководителям организаций, подведомственных Федеральной службе по техническому и экспортному контролю, ознакомить работников с настоящим приказом.

**ДИРЕКТОР ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ И ЭКСПОРТНОМУ КОНТРОЛЮ**

В. СЕЛИН

Утвержден
приказом ФСТЭК России
от « 28 » мая 2015 г. № 63

Порядок
уведомления работодателя работниками, замещающими должности на
основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения
задач, поставленных перед Федеральной службой по техническому и
экспортному контролю, о возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работниками, замещающими должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по техническому и экспортному контролю (далее – ФСТЭК России), включенные в Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по техническому и экспортному контролю, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом ФСТЭК России от 30 июля 2013 г. № 82 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 сентября 2013 г., регистрационный № 30046) (с изменениями, внесенными приказом ФСТЭК России от 2 апреля 2015 г. № 26 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 апреля 2015 г., регистрационный № 37023) (далее – работник, организация), о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Уведомление работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является обязанностью работника.

3. Работник при возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно, обязан уведомить своего непосредственного начальника и представить в кадровое подразделение организации уведомление о возникновении личной заинтересованности (далее – уведомление), которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Руководители организаций подают уведомление в кадровую службу ФСТЭК России.

Уведомление подается письменно в произвольной форме или в соответствии с рекомендуемым образцом (приложение № 1 к настоящему Порядку).

Уведомление подписывается работником лично с указанием даты его составления.

К уведомлению могут прилагаться имеющиеся в распоряжении работника материалы, подтверждающие суть изложенного в уведомлении.

4. При нахождении работника в служебной командировке, либо вне пределов места работы, а также в иных случаях, когда он не может проинформировать в письменном виде о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник обязан проинформировать работодателя с помощью доступных средств связи. По возвращении из служебной командировки, прибытии к месту работы, а также при появившейся возможности уведомить в письменном виде в иных случаях, работник обязан представить уведомление в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

5. Сведения, составляющие государственную тайну, в уведомление не включаются. В необходимых случаях такие сведения представляются в установленном порядке с соблюдением требований по обеспечению режима секретности и защиты государственной тайны.

6. Уполномоченные лица кадровой службы ФСТЭК России (кадрового подразделения организации) ведут прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений, обеспечивают конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника, а также несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.

7. Уведомление подлежит обязательной регистрации в день его поступления в Журнале регистрации уведомлений о фактах возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, составленному по рекомендуемому образцу (приложение № 2 к настоящему Порядку).

Журнал регистрации должен быть прошит, пронумерован и скреплен оттиском печати ФСТЭК России (организации).

Ведение Журнала регистрации возлагается на уполномоченное лицо кадровой службы ФСТЭК России (кадровое подразделение организации).

8. В день регистрации уведомления кадровая служба ФСТЭК России (кадровое подразделение организации) обеспечивает его доведение до работодателя.

Копия уведомления с отметкой о регистрации возвращается работнику.

9. Работодатель после получения уведомления обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Приложение № 1
к Порядку уведомления работодателя работниками,
замещающими должности на основании трудового
договора в организациях, созданных для выполнения
задач, поставленных перед Федеральной службой по
техническому и экспортному контролю, о
возникновении личной заинтересованности, которая
приводит или может привести к конфликту интересов,
утвержденному приказом ФСТЭК России
от 28 мая 2015 г. № 63

Рекомендуемый образец

	(должность, Ф.И.О работодателя)
	(наименование организации)
От	(Ф.И.О. работника, должность, номер телефона)

У В Е Д О М Л Е Н И Е
о факте возникновения личной заинтересованности, которая приводит или
может привести к конфликту интересов

Я, _____, (фамилия, имя, отчество работника)

настоящим уведомляю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а именно:

(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства)

(указываются иные меры, направленные на недопущение возможности возникновения конфликта интересов, предпринятые работником (если такие меры предпринимались))

(дата, подпись, инициалы и фамилия)

Приложение № 2
к Порядку уведомления работодателя работниками,
замещающими должности на основании трудового
договора в организациях, созданных для выполнения
задач, поставленных перед Федеральной службой по
техническому и экспортному контролю, о
возникновении личной заинтересованности, которая
приводит или может привести к конфликту интересов,
утвержденному приказом ФСТЭК России
от 28 мая 2015 г. № 63

Рекомендуемый образец

Журнал
регистрации уведомлений о фактах возникновения личной
заинтересованности, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

(указывается организация, подведомственная ФСТЭК России)

№	Номер, дата уведомления	Сведения о работнике, направившем уведомление			Краткое содержание уведомления	Ф.И.О. лица, принявшего уведомление
		Ф.И.О.	Должность	Контактный номер телефона		
1	2	3	4	5	6	7

Начат « ____ » _____ 20__ г.

Окончен « ____ » _____ 20__ г.

На « ____ » листах