

Условия и результаты конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в ФСТЭК России, порядок обжалования результатов конкурса

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе ФСТЭК России публикует объявление о приеме документов для участия в конкурсе в официальном периодическом издании (при проведении конкурса в территориальном органе – в официальном периодическом издании органов государственной власти субъекта Российской Федерации и других периодических изданиях субъекта Российской Федерации, на территории которого он расположен), размещает информацию на собственном сайте в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования. Кроме того, объявление о проведении конкурса вывешивается на информационном стенде органа ФСТЭК России в общедоступном месте.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности, на замещение которой проводится конкурс, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения, о чем он уведомляется в письменной форме с объяснением причин отказа в участии в конкурсе. Уведомление оформляется в свободной форме с присвоением регистрационного номера и подписывается руководителем органа ФСТЭК России. Дата и регистрационный номер уведомления заносятся в журнал учета участников конкурса.

Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы в ФСТЭК России, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимает руководитель органа ФСТЭК России после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, при наличии не менее двух кандидатов, а также после оформления в случае необходимости допуска к

сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

Руководитель органа ФСТЭК России не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса информирует граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), о дате, месте, времени и условиях его проведения.

Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, на замещение которой он был объявлен, руководитель органа ФСТЭК России может принять решение о проведении повторного конкурса.

По результатам конкурса не позднее чем через две недели после его проведения издается приказ о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы, на замещение которой проводился данный конкурс, и с победителем конкурса заключается служебный контракт о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации.

Остальные претенденты могут быть решением конкурсной комиссии включены в резерв ФСТЭК России для замещения должности гражданской службы.

О результатах конкурса кандидаты, участвовавшие в конкурсе, уведомляются в письменной форме в течение месяца со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается на сайте в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования ФСТЭК России.

Документы, предъявляемые для участия в конкурсе:

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, в течение 30 дней со дня публикации объявления о приеме документов для участия в конкурсе представляет в кадровое подразделение следующие документы:

- а) личное заявление;
- б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с приложением трех фотографий, выполненных на матовой бумаге в черно-белом изображении размером 40 x 60 мм;
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
 - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность;

- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы).

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.